

**Qualifikationen**

Studium der Romanischen Philologie und der Mittleren und Neuen Geschichte an den Universitäten von Köln, Rennes, Perugia und Dijon.

1994 Promotion zum Dr. phil. an der Universität Köln.

Von 1990 bis 1994 Arbeit an der Universität Köln, erst im Romanischen Seminar, wo ich bereits unterrichtet hatte während des Schreibens an meiner Doktorarbeit, und dann später in der Abteilung für Studienberatung.

Meine Arbeit als Studienberater an einer der größten Universitäten Deutschlands markierte den Anfang meiner Berater- und Trainerkarriere.

Ab 1994 begann meine Tätigkeit als Consultant bei Heyer + Dr. Süthold, wo ich strategische und organisationelle Projekte für Betriebsräte in der Automotive-, Automobil- und Maschinenindustrie führend begleitete. Zudem wirkte ich mit bei der Produktion von Dokumentationen für den WDR.

Seit 2002 mache ich Führungskräftebildungen im Bereich Kommunikation, Coaching und Personalplanung in Frankreich, Italien, der Schweiz, Österreich sowie in Nordafrika in den jeweiligen Landessprachen.

**Kompetenzen**

Hoch qualifizierter Executive Coach und Managementberater mit 20 Jahren Erfahrung in Menschen- und Betriebsführung in Europa. Originelle Mischung an Kompetenzen und Fähigkeiten im Bereich Consulting und Coaching, die auf einem starken international ausgerichteten professionellen Background in Geschäfts- und Personalentwicklung beruhen.

Ich berate und schule international zusammengesetzter Teams.

Schwerpunkte meiner Beratungstätigkeit sind die Bearbeitung pädagogischer, sozialpsychologischer und kommunikationswissenschaftlicher Fragestellungen, Arbeitsorganisation und Projektentwicklung, die Entwicklung von

Trainingsmaßnahmen unter besonderer Berücksichtigung methodisch-didaktischer Ansätze. Ich analysiere Situationen in Betrieben und Organisationen, um Trainings für die Umsetzung im betrieblichen Alltagsmaßgeschneidert zu entwickeln. Ich mache Erhebungen zu Arbeitsplatzanforderungen, unternehme Teamrollen- und Qualifizierungsanalysen.

Aktuelle Trainingsschwerpunkte sind:

Zielgerichtete Kommunikation, Interkulturelle Kompetenz, Begleitung von Veränderungsprozessen, Moderation, Führungskräfteentwicklung, Projektmanagement, Arbeitsorganisation und Zeitmanagement, Teamarbeit, Teamentwicklung, Selbstmanagement.