



**Schwerbehindertenvertretung  
(SBV)  
2026**

Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung (SBV) ist in der betrieblichen Realität mit vielfältigen Herausforderungen verbunden, die sich hauptsächlich um die **Integration, Beratung und den Schutz** schwerbehinderter und gleichgestellter Menschen im Berufsleben drehen. Das Seminar vermittelt praxisnahes Wissen zur rechtssicheren Wahrnehmung der SBV-Aufgaben.

### **Wahl der SBV**

Die Wahlen der Schwerbehindertenvertretungen sollen ohne Fehler verlaufen, damit sie nicht anfechtbar sind und nicht wiederholt werden müssen. Für die SBV bedeutet das, sich sicher mit den rechtlichen Regelungen auseinander zu setzen und sie richtig anzuwenden.

- Zentrale Punkte zur SBV-Wahl
- Einfaches Wahlverfahren
- Förmliches Wahlverfahren
- Wahlergebnis
- Rahmenbedingungen

### **Versammlung der schwerbehinderten Menschen**

- Typische Themen der Versammlung und praktische Beispiele
- Organisation, Einladung, Protokollführung und Dokumentation
- Einbindung externer Fachstellen und Beratungsangebote
- Erfolgskriterien und Gestaltung einer lebendigen, teilnahmestarken Versammlung

### **Altersrente für schwerbehinderte Menschen und Rente wegen Erwerbsminderung**

Euch wird ein kompakter Überblick über die Altersrenten, einschließlich der Altersrente für schwerbehinderte Menschen, vermittelt. Behandelt werden die Voraussetzungen und Auswirkungen eines vorgezogenen Rentenbeginns mit oder ohne Abschläge sowie die Rente wegen teilweiser/ voller Erwerbsminderung. Für das grundlegende Verständnis werden zudem die wichtigsten Faktoren der Rentenberechnung erläutert, um die Rentenhöhe abschätzen und einordnen zu können.

### **Mitwirkungsrechte der SBV bei Personalentscheidungen**

- Versetzung
- Umgruppierungen
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Aufhebungsverträge
- Neueinstellungen

### **Rechte der Schwerbehindertenvertretung (SBV), u. A.:**

- Teilnahmerecht an Betriebsrats- und Ausschusssitzungen
- Einsicht in Protokolle des Betriebsrats
- Aussetzung von Beschlüssen
- Mitwirkung bei Betriebsvereinbarungen, Interessenausgleich, Sozialplan

### **Prävention und Arbeitsschutz**

- Arbeitsplätze behindertengerecht einrichten
- Unterstützungs- und Fördermöglichkeiten (Begleitende Hilfen, technische Hilfen, finanzielle Leistungen)
- Prävention und betriebliches Gesundheitsmanagement erfolgreich gestalten
- Datenschutz und Umgang mit sensiblen Gesundheitsdaten
- Zusammenarbeit mit Arbeitgeber, Betriebsrat, Inklusionsamt, Integrationsfachdienst

**Erkenntnisgewinn:** *Ihr geht mit sofort anwendbarem Praxiswissen, klaren Handlungskompetenzen und rechtlicher Sicherheit in eure SBV-Arbeit zurück und seid besser in der Lage, die Interessen schwerbehinderter / gleichgestellter Beschäftigten wirksam zu vertreten.*

### Seminardetails

Montag, 13.04.2026 bis Freitag, 17.04.2026  
Beginnt am Montag um 9.30 Uhr und endet am  
Freitagnachmittag

**Seminarnummer: 26039**

### Kosten

**Hotelkosten inkl. MwSt.**

Verpflegung: 620,00 €

Übernachtung: 408,00 €

**Seminargebühr zzgl. MwSt. 1.760,00 €**

[Rabatt\\*](#)

### Freistellung / Kostenübernahme

[§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX](#) Freistellung und Kosten SBV

[§ 37 Abs. 6 BetrVG](#) Ehrenamtliche Tätigkeit

[§ 40 Abs. 1 BetrVG](#) Kosten und Sachaufwand

### Seminarleitung

#### Ralf Kruse



Referent für Arbeits- und  
Gesundheitsschutz,  
Betriebliches  
Eingliederungsmanagement,  
Schwerbehindertenrecht



#### Tim Buber

Referent für Clever in Rente

### Veranstaltungsort



#### Gartenhotel Heusser

Seebacher Str. 50  
67098 Bad Dürkheim

In diesem Seminar erfahrt ihr, wie Ihr als Schwerbehindertenvertretung (SBV) und Betriebsrat (BR) eine wirksame Inklusionsvereinbarung im Unternehmen entwickeln und begleiten könnt. Dabei stehen sowohl die rechtlichen Anforderungen als auch praktische Umsetzungsschritte im Fokus. Ihr lernt, wie Ihr die Inklusion von Menschen mit Behinderungen im Arbeitsalltag stärken könnt und welche Rolle die Inklusionsvereinbarung dabei spielt.

- **Rechtliche Grundlagen:**
  - Was steckt hinter [§ 166 SGB IX](#)?
  - Welche Rechte und Pflichten ergeben sich daraus?
- **Praxis der Inklusionsvereinbarung:**
  - Wie gestaltet Ihr eine Inklusionsvereinbarung, die sowohl den rechtlichen Anforderungen als auch den Bedürfnissen von Mitarbeitenden mit Behinderungen gerecht wird?
- **Verhandlungen und Mitbestimmung:**
  - Wie führt Ihr als SBV/BR erfolgreiche Verhandlungen zur Inklusionsvereinbarung?
  - Welche Gestaltungsspielräume habt Ihr und wie könnt Ihr diese optimal nutzen?
- **Umsetzung im Betrieb:**
  - Welche Maßnahmen müssen ergriffen werden, um die Inklusionsvereinbarung im Betrieb zu implementieren und deren Ziele zu erreichen?
- **Erfolgsfaktoren und Herausforderungen:**
  - Was funktioniert gut, was sind Stolpersteine bei der Umsetzung?
  - Welche bewährten Methoden und Strategien gibt es?
  -

**Erkenntnisgewinn:** *Nach dem Seminar seid Ihr in der Lage, aktiv an der Gestaltung und Umsetzung einer Inklusionsvereinbarung mitzuwirken und den Prozess effektiv zu begleiten. Ihr kennt die rechtlichen Rahmenbedingungen und wisst, wie Ihr die Inklusion in Eurem Betrieb aktiv voranbringt.*

### Seminardetails

Montag, 10.08.2026 bis Mittwoch, 12.08.2026  
Beginnt am Montag um 9.30 Uhr und endet am Mittwochnachmittag

**Seminarnummer: 26048**

#### Kosten

##### Hotelkosten inkl. MwSt.

Verpflegung: 237,00 €

Übernachtung: 160,00 €

**Seminargebühr zzgl. MwSt. 1.180,00 €**

[Rabatt\\*\\*](#)

#### Freistellung / Kostenübernahme

[§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX](#) Freistellung und Kosten SBV

[§ 37 Abs. 6 BetrVG](#) Ehrenamtliche Tätigkeit

[§ 40 Abs. 1 BetrVG](#) Kosten und Sachaufwand

#### Seminarleitung

##### Ralf Kruse



Referent für Arbeits- und Gesundheitsschutz,  
Betriebliches  
Eingliederungsmanagement,  
Schwerbehindertenrecht

#### Veranstaltungsort



##### Ringhotel Nassau Oranien

Am Elbbachufer 12

65589 Hadamar

Die Wahlen der Schwerbehindertenvertretungen sollen ohne Fehler verlaufen, damit sie nicht anfechtbar sind und nicht wiederholt werden müssen.

Für die Interessenvertretungen bedeutet das, sich sicher mit den rechtlichen Regelungen auseinander zu setzen und sie richtig anzuwenden.

- Bestellung des Wahlvorstandes
- Rechtsstellung der Wahlvorstandsmitglieder
- Allgemeine Aufgaben des Wahlvorstandes
- Die Wahlverfahren zur SBV Wahl (vereinfachtes / förmliches Wahlverfahren)
- Erstellung einer Wählerliste
- Notwendiger Inhalt des Wahlausschreibens
- Fristwahrung
- Einleitung der Wahl
- Umgang mit Wahlvorschlägen
- Wahlgang und Stimmabgabe
- Feststellung des Wahlergebnisses
- Anfechtung der SBV-Wahl
- Wahlschutz, Wahlkosten
- Wahlen zur § 180 SGB IX Konzern-, Gesamt-, Bezirks- und Hauptschwerbehindertenvertretung

### Seminardetails

Montag, 31.08.2026  
Von 9:00 bis ca. 16:00 Uhr

**Seminarnummer: 26049**

#### Kosten

**Seminargebühr inkl. VP zzgl. MwSt. 320,00 €**  
[Rabatt\\*](#)

#### Freistellung / Kostenübernahme

[§ 177 Abs. 6 Satz 2 SGB IX](#) - Wahl und Amtszeit SBV

[§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX](#) Freistellung und Kosten SBV

[§ 37 Abs. 6 BetrVG](#) Ehrenamtliche Tätigkeit

[§ 40 Abs. 1 BetrVG](#) Kosten und Sachaufwand

#### Seminarleitung

##### Ralf Kruse



Referent für Arbeits- und Gesundheitsschutz,  
Betriebliches  
Eingliederungsmanagement,  
Schwerbehindertenrecht

#### Veranstaltungsort

##### Frankfurt am Main

Der genaue Seminarort wird noch bekannt gegeben.

### Die betriebliche Mitbestimmung bei der Gestaltung einer alter(n)sgerechten Arbeitsorganisation

Die Arbeitswelt befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel. Digitalisierung, Fachkräftemangel und steigender Wettbewerbsdruck verändern die Anforderungen an Beschäftigte und Unternehmen. Gleichzeitig werden Arbeitszeiten länger, Unsicherheiten nehmen zu und der Leistungsdruck steigt. Burnout, stressbedingte Erkrankungen oder körperliche Verschleißerscheinungen sind längst keine Einzelfälle mehr.

Zugleich wird gesellschaftlich diskutiert, das Renteneintrittsalter perspektivisch auf 70 Jahre oder darüber hinaus zu erhöhen und Rentner stärker in den Arbeitsmarkt zurückzuholen. Dies zeigt deutlich: Eine zukunftsfähige, altersgerechte Arbeitsorganisation ist dringender denn je.

Gesundheit ist der entscheidende Schlüssel dafür, bis zum Renteneintritt leistungsfähig zu bleiben – und diesen möglichst gesund zu erreichen. Als Interessenvertretung spielt der Betriebsrat eine zentrale Rolle beim betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie bei der Entwicklung strategischer Maßnahmen zur Gestaltung einer alter(n)sgerechten Arbeitsorganisation.

- Was bedeutet alterns- und altersgerechte Arbeitsorganisation?
- Auswirkungen des demografischen Wandels auf Arbeitsmarkt und Betriebe
- Gesundheitsschutz als Schlüssel für längere Erwerbsfähigkeit
- Strategien zur Vermeidung von Überlastung, Stress und Burnout
- Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Entwicklung eines „Demografischen Interessenausgleichs“ im Betrieb
  - Altersstrukturanalyse
  - Ermittlung der Interessen der Beschäftigten
  - Bereitstellung alterns- und altersgerechter Arbeitsplätze
  - Qualifikationsbedarfsanalyse & demografiesensible Personalplanung
  - (alternskritische) Gefährdungsbeurteilung und Maßnahmenplan

### Seminardetails

Montag, 21.09.2026 bis Mittwoch, 23.09.2026  
Beginnt am Montag um 9.30 Uhr und endet am Mittwochnachmittag

**Seminarnummer: 26050**

#### Kosten

**Hotelkosten inkl. MwSt.**

Verpflegung: 382,00 €

Übernachtung: 190,00 €

**Seminargebühr zzgl. MwSt. 1.350,00 €**

[Rabatt\\*](#)

#### Freistellung / Kostenübernahme

[§ 37 Abs. 6 BetrVG](#) Ehrenamtliche Tätigkeit

[§ 40 Abs. 1 BetrVG](#) Kosten und Sachaufwand

[§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX](#) Freistellung und

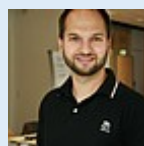
Kosten SBV

#### Seminarleitung

##### Ralf Kruse



Referent für Arbeits- und Gesundheitsschutz,  
Betriebliches  
Eingliederungsmanagement,  
Schwerbehindertenrecht



##### Tim Buber

Referent für Clever in Rente

#### Veranstaltungsort



##### Arens Hotel 327m NN

Oberst-Barret-Straße 1  
67487 St. Martin

Die Arbeit in der Schwerbehindertenvertretung ist vielseitig und verantwortungsvoll: Sie umfasst die Förderung der Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben sowie die Vertretung ihrer Interessen im Betrieb.

Das praxisnahe Seminar vermittelt einen ersten Überblick über gesetzliche Grundlagen, Rechte, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten und erleichtert den Einstieg in die anspruchsvollen Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung.

Außerdem werden das Antragsverfahren auf Schwerbehinderung und Gleichstellung sowie die Zusammenarbeit mit internen und externen Stellen vorgestellt.

- Historie und Definition der Behindertenhilfe
- Behinderung - Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- Situation von Menschen mit Behinderung in Betrieb (und Gesellschaft)
- Aufbau des SGB IX
- Aufgaben, Rolle, Rechte und Pflichten der SBV
- Geschäftsführung der Schwerbehindertenvertretung
- Schulungsanspruch der Schwerbehindertenvertretung
- Anerkennungs- und Gleichstellungsverfahren
- Öffentlichkeitsarbeit der SBV
- Anregungen und Tipps für die praktische Arbeit der SBV
- Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Inklusionsbeauftragten und Integrationsamt

**Erkenntnisgewinn:** *Dieses Seminar bietet einen ersten Einblick in die gesetzlichen Grundlagen, Rechte, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten der Schwerbehindertenvertretung.*

### Seminar details

Dienstag, 08.12.2026 bis Freitag, 11.12.2026  
Beginnt am Dienstag um 9.30 Uhr und endet am Freitagnachmittag

**Seminarnummer: 26052**

#### Kosten

**Hotelkosten inkl. MwSt.**

Verpflegung: 325,00 €

Übernachtung: 240,00 €

**Seminargebühr zzgl. MwSt. 1.560,00 €**

[Rabatt\\*](#)

#### Freistellung / Kostenübernahme

[§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX](#) Freistellung und Kosten SBV

[§ 37 Abs. 6 BetrVG](#) Ehrenamtliche Tätigkeit

[§ 40 Abs. 1 BetrVG](#) Kosten und Sachaufwand

#### SBV-REIHE

##### Wichtiges Grundlagenseminar

Grundlagenseminar für SBV und BR;  
Vorkenntnisse für dieses Seminar sind nicht erforderlich.

#### Seminarleitung

##### Ralf Kruse



Referent für Arbeits- und Gesundheitsschutz,  
Betriebliches  
Eingliederungsmanagement,  
Schwerbehindertenrecht

#### Veranstaltungsort



##### Ringhotel Nassau Oranien

Am Elbbachufer 12  
65589 Hadamar

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein zentrales Instrument zur Förderung von Gesundheit, Teilhabe und Beschäftigungsfähigkeit aller Beschäftigten.

Sind Beschäftigte innerhalb der letzten 12 Monate länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig, muss der Arbeitgeber gemäß § 167 Abs. 2 SGB IX ein BEM durchführen.

Als Betriebsrat oder Schwerbehindertenvertretung seid ihr an diesem Verfahren zu beteiligen.

In diesem Seminar erhaltet ihr eine umfassende Einführung in die rechtlichen Grundlagen, die praktischen Abläufe und die organisatorischen Anforderungen für die Gestaltung eines erfolgreichen BEM-Verfahrens.

### Seminarinhalte

- Was ist BEM und warum ist es wichtig?
- Gesetzliche Regelungen und wichtige Begrifflichkeiten des BEM
- Ziele des BEM
- Die Rolle des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung im BEM
- Mit einem strukturierten BEM-Prozess erfolgreich den Krankenstand reduzieren
- Datenschutz im BEM
- Der schrittweise Ablauf des BEM

### Seminar details

Montag, 01.02.2027 bis Freitag, 05.02.2027  
Beginnt am Montag um 9.30 Uhr und endet am Freitagnachmittag

**Seminarnummer: 27003**

#### Kosten

**Hotelkosten inkl. MwSt.**

Verpflegung: 413,00 €

Übernachtung: 320,00 €

**Seminargebühr zzgl. MwSt. 1.730,00 €**

[Rabatt\\*](#)

#### Freistellung / Kostenübernahme

[§ 37 Abs. 6 BetrVG](#) Ehrenamtliche Tätigkeit

[§ 40 Abs. 1 BetrVG](#) Kosten und Sachaufwand

[§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX](#) Freistellung und

Kosten SBV

#### HINWEIS

##### Erforderlichkeit

Die Notwendigkeit der Teilnahme an diesem Seminar ist nicht für jedes BR-Mitglied gegeben und muss ggf. gegenüber dem AG begründet werden. Bei Fragen hierzu stehen wir gerne zur Verfügung.

##### Teilnehmerzahl

Dieser Seminartyp wird auch in Kleingruppen durchgeführt.

Dadurch können wir noch intensiver auf eure betrieblichen Belange eingehen.

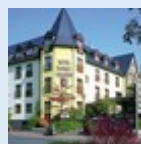
#### Seminarleitung

##### Ralf Kruse



Referent für Arbeits- und Gesundheitsschutz,  
Betriebliches  
Eingliederungsmanagement,  
Schwerbehindertenrecht

#### Veranstaltungsort



**Ringhotel Nassau Oranien**  
Am Elbbachufer 12  
65589 Hadamar

Dieses Seminar führt in die erweiterten zentralen Aufgabenfelder der Schwerbehindertenvertretung ein. Grundlage ist das SGB IX, das die Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben fördert. Das Seminar richtet sich an Schwerbehindertenvertretungen und Betriebsräte, die ihre Grundkenntnisse für die Arbeit als Interessenvertretung vertiefen möchten.

- Kurzer Rückblick auf die Inhalte des Seminars „Einführung in die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung“
- Vertiefender Einblick in die Aufgaben sowie Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte der SBV
- Einbeziehung von Ersatzmitgliedern
- Persönliche Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung
- Ständige und zeitweise Freistellung
- Kosten der Schwerbehindertenvertretungsarbeit
- Besonderer Kündigungsschutz und Schutz vor Versetzung
- Zusammenarbeit mit anderen inner- und außerbetrieblichen Stellen
- Pflichten des Arbeitgebers
- Aufbau von Arbeitsstrukturen unter Nutzung von inner- und außerbetrieblichen Kooperationspartnern

**Erkenntnisgewinn:** *Ihr erhaltet einen erweiterten, praxishen Überblick über Aufgaben, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung.*

### Seminardetails

Montag, 01.03.2027 bis Freitag, 05.03.2027  
Beginnt am Montag um 9.30 Uhr und endet am Freitagnachmittag

**Seminarnummer: 27008**

#### Kosten

**Hotelkosten inkl. MwSt.**

Verpflegung: 659,00 €

Übernachtung: 412,00 €

**Seminargebühr zzgl. MwSt. 1.730,00 €**

[Rabatt\\*](#)

#### Freistellung / Kostenübernahme

[§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX](#) Freistellung und Kosten SBV

[§ 37 Abs. 6 BetrVG](#) Ehrenamtliche Tätigkeit

[§ 40 Abs. 1 BetrVG](#) Kosten und Sachaufwand

#### SBV-REIHE

##### Wichtiges Grundlagenseminar

Grundlagenseminar für SBV und BR;

Vorkenntnisse: Inhalte aus dem Seminar

„Einführung in die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung“

#### Seminarleitung

##### Ralf Kruse



Referent für Arbeits- und Gesundheitsschutz, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Schwerbehindertenrecht

#### Veranstaltungsort



##### Gartenhotel Heusser

Seebacher Str. 50

67098 Bad Dürkheim

## \*Rabattregelungen

Wenn sich mehrere Mitglieder aus demselben Gremium für ein Seminar anmelden, wird jede weitere Anmeldung günstiger.

Die Seminargebühr sinkt je nach Seminar in der Regel um **3 bis 5 %**, manchmal sogar um **bis zu 10 %**.

Diese Regel gilt **nicht für Tagesseminare** und **nicht für Seminare, bei denen es bereits andere Rabatte gibt**.

Wenn ihr Fragen habt, **sprecht uns gerne an**.



## **Impressum**

Redaktion: Tamara Kahraman

Verantwortlich: Tamara Kahraman

© 2025 Bildungswerk Rhein/Main e. V.

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere das Recht auf Verbreitung, Nachdruck von Text und Bild, Übersetzung in Fremdsprachen sowie Vervielfältigung jeder Art durch Fotokopien, Mikrofilm, Funk- und Fernsehsendung für alle Beiträge einschließlich aller Abbildungen.

Änderungen und Irrtümer vorbehalten.

## **Bildungswerk Rhein/Main e. V.**

Mainluststraße 2

60329 Frankfurt

Telefon: 069 / 23 01 63

Telefax: 069 / 23 01 13

E-Mail: [info@biwe-ffm.de](mailto:info@biwe-ffm.de)

Internet: [www.biwe-ffm.de](http://www.biwe-ffm.de)