

# Wege der Qualifizierung

Orientierung im Seminarangebot – vom Einstieg bis zur Spezialisierung.

## Grundlagenreihe der Betriebsratsarbeit

Start hier

Betriebsräte 1

Einführung in die Betriebsratsarbeit



Betriebsräte 2  
A und B

Mitbestimmung und personelle Maßnahmen



Betriebsräte 3  
A und B

Basiswissen erweitern und anwenden



Betriebsräte 4  
A und B

Grundlagen des Arbeitsrechts



Betriebsräte 5

Der Betriebsrat im Rechtsstreit (BAG-Besuch in Erfurt)



## Weitere Grundlagenseminare

Arbeits- und Gesundheitsschutz Teil 1

Grundlagen des Datenschutzes

Start mit BR1 (oder vergleichbaren Kenntnissen).

Betriebsräte 1 (BR 1) stellt die Basis für alle anderen Seminare.

Empfohlen für alle Betriebsratsmitglieder und Nachrücker, die regelmäßig an Sitzungen teilnehmen.

Reihenfolge frei wählbar

## Fachseminare (Spezialisierung/Vertiefung)

Arbeits- & Betriebsverfassungsrecht

Arbeits- & Gesundheitsschutz (AuG)

Wirtschaft & Mitbestimmung

Weiterführende Themen

Arbeitszeit

Kommunikation & Verhandlungsführung

Clever in Rente

Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Wahlvorstand

Start mit BR 1 (oder vergleichbaren Kenntnissen). Bei diesen Fachseminaren muss ggf. die Erforderlichkeit geprüft und begründet werden. Bei Unklarheiten: **Sprecht uns an.**

Regelmäßig:  
**OnlineTeeCafé**  
Kurzipulse & Austausch

## Gremienschulungen (auf Anfrage)

Klausurtagung

Betriebsratssitzung

Betriebsvereinbarung

Betriebsänderung

Krisenkommunikation & Lösungsorientiertes arbeiten

Wir empfehlen neben den Grundlagen- und Fachseminaren regelmäßige Gremienschulungen, um innerbetriebliche Themen zu behandeln. Weitere Seminare auf unserer Webseite.

# Qualifizierungsplan 2026 – Grundlagenreihe (Details)

## Betriebsräte 1

Einführung in die Betriebsratsarbeit

## Betriebsräte 2 A und B

Mitbestimmung und personelle Maßnahmen

## Betriebsräte 3 A und B

Basiswissen erweitern und anwenden

## Betriebsräte 4 A und B

Grundlagen des Arbeitsrechts

## Betriebsräte 5

Der Betriebsrat im Rechtsstreit  
(BAG-Besuch in Erfurt)

### Der Betriebsrat als Interessenvertretung der Beschäftigten

- Positionsbestimmung des Betriebsrates

### Die interne Organisation des Betriebsrates

- Geschäftsführung des Betriebsrates
- Stellung des/der Betriebsratsvorsitzenden
- Einladung, Durchführung und Nachbereitung von Betriebsratsitzungen
- Einbeziehung von Ersatzmitgliedern
- Die Arbeit in Ausschüssen

### Die Rechtsstellung des Betriebsrates und seiner Mitglieder

- Ständige- und zeitweise Freistellung von Betriebsratsmitgliedern
- Kosten der Betriebsratsarbeit inkl. Schulungen
- Der besondere Kündigungsschutz und Schutz vor Versetzung

### Der Betriebsrat als Organ der Betriebsverfassung

- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte – ein erster Überblick
- Auskunftsansprüche des Betriebsrates
- Personelle- und soziale Angelegenheiten
- Wirtschaftsausschuss, Betriebsänderung, Sozialplan
- Durchsetzung der Ansprüche des Betriebsrates mit praktischen Beispielen
- Zusammenarbeit mit Gewerkschaften und möglicher Bildungsweg

### Teil A

- Kurzer Rückblick auf das Einführungsseminar Betriebsräte I
- Übersicht über die Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- Vereinbarungsformen (Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede, Betriebliche Übung, einseitige Zusage)
- Bearbeitung einzelner Aufgabenfelder zu Mitbestimmungsregelungen des § 87 BetrVG z. B. Arbeitszeit, Überstunden, Lohn- und Gehaltsstrukturen, Urlaubsregelungen, Technischen Einrichtungen, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Wie setze ich meine Mitbestimmung auch ohne Rechtsmittel durch?
- Verhandlung mit dem Arbeitgeber anhand betrieblicher Beispiele
- Sanktionsmöglichkeiten
- Arbeitsgerichtsverfahren

### Teil B

- Funktion und Aufgaben der Interessenvertretung bei der Bearbeitung personeller Angelegenheiten
- Beteiligungsrechte der Interessenvertretung nach dem BetrVG in personellen Angelegenheiten
- Beteiligung des Betriebsrates bei fristgerechten und fristlosen Kündigungen
- Darstellung und Aufarbeitung der Ergebnisse mittels verschiedener Präsentationstechniken und Mittel zur Information
- Umsetzung des Gelernten im Betrieb

### Teil A

- Betriebsverfassungsgesetz: Wo kommt es her - wo geht es hin?
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz – ein kurzer Überblick
- Arbeitszeit im Wandel der Anforderungen und ihre Auswirkung auf unser Leben.
- Einblicke zum Ausscheiden mit Vorruhestandsregelungen
- Einblicke auf die Auswirkung von Vorruhestand auf die Rentenbeginne und Rentenhöhe
- Kommunikation mit KollegInnen und Geschäftsleitung

### Teil B

- Gesprächs- und Beratungskompetenz
- Das Zusammenspiel zwischen örtlichem BR und Gesamt- Konzern- und Eurobetriebsrat
- Einblicke in die Unternehmens-, Absatz- und Personalplanung, Kennziffernverfahren
- Einblick in das Individuelle Arbeitsrecht:
- Die Wirkung des kollektiven Arbeitsrechts auf das Arbeitsverhältnis
- Seminarfreistellung und Bildungsplanung im Betriebsratsgremium

### Teil A

- Abschluss des Arbeitsvertrags
- Wahrheitspflicht beim Ausfüllen von Personalfragebögen
- (Unzulässige) Klauseln in Arbeitsverträgen
- Umfang und Grenzen des Direktionsrechtes des Arbeitgebers
- Die Vergütung im Arbeitsverhältnis
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Urlaub und Feiertagen
- Die Arbeitszeit nach Gesetz, Tarifvertrag und Arbeitsvertrag
- Bestimmung des Arbeitsorts und die Versetzung
- Urlaubs- und Freistellungsansprüche der Beschäftigten
- Die Haftung des Beschäftigten bei Schadensfällen

### Teil B

- Ermahnung und Abmahnung
- Die ordentliche und die außerordentliche Kündigung bei:
  - verhaltensbedingten Gründen
  - personenbedingten Gründen
  - betriebsbedingten Gründen
- Sonderkündigungsschutz: Schwerbehinderung, Betriebsratsamt, Mutterschutz etc.
- Die Kündigungsschutzklage
- Der Aufhebungsvertrag
- Sozialrechtliche Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses im Hinblick auf das Arbeitslosengeld
- Das Arbeitszeugnis und andere Arbeitspapiere
- Wirkung der Ausgleichsquittung

### Abschluss der Grundlagenreihe

Was tun, wenn die innerbetrieblichen Möglichkeiten ausgeschöpft sind?  
**(mit Besuch des Bundesarbeitsgerichts)**

- Betriebsverfassungsrechtliche Streitigkeiten vor den Arbeitsgerichten
- Wann kann der Betriebsrat ein Verfahren einleiten?
- Kann der Betriebsrat selbst verklagt werden und von wem?
- Ablauf des arbeitsgerichtlichen Verfahrens einschließlich des Instanzenzugs
- Mögliche Ergebnisse des Beschlussverfahrens und die Umsetzung im Betrieb

### Hinweis:

Das Seminar bildet den **Abschluss der Grundlagenreihe** und findet in Erfurt statt, um Theorie und Praxis eines Rechtsstreites vor Ort beim Bundesarbeitsgericht verbinden zu können. Am zweiten Tag findet der Besuch einer Verhandlung des BAG statt. Behandelt werden in der Sitzung ausschließlich betriebsverfassungsrechtliche Angelegenheiten oder Rechtsstreite mit Bezug zum Betriebsverfassungsrecht.