Wege der Qualifizierung

Grundlagen der Betriebsratsarbeit

- **Betriebsräte 1** – *Einführung in die Betriebsratsarbeit*
- **Betriebsräte 2 A und B** – *Mitbestimmung und personelle Maßnahmen*
- **Betriebsräte 3 A und B** – *Basiswissen erweitern und anwenden*
- **Grundlagen des Arbeitsrechts** – A und B
- **Der Betriebsrat im Rechtsstreit** – *(BAG-Besuch in Erfurt)*

Aufeinander aufbauende Grundlagenreihe. Empfohlen für alle Betriebsratsmitglieder und Nachrücker, die regelmäßig an Sitzungen teilnehmen.

Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

- **Arbeits- und Gesundheitsschutz** – 1 bis 3
- **Gefährdungs-beurteilung** – 1 und 2

Teilnahme an BR1 und BR2 oder vergleichbares Wissen wird vorausgesetzt.

Fachseminare

Teilnahme am BR 1 Seminar oder vergleichbares Wissen wird vorausgesetzt.

- **Arbeitsrecht** – Arbeitsrecht und Technik
- **Das Betriebsratssekretariat**
- **Wirtschaft und Mitbestimmung**
- **Weitere aufgabenbezogene Seminare**
- **Clever in Rente**

Die Prüfung der Erforderlichkeit wird hier dringend empfohlen.

Fachseminare

- **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Teilnahme an AuG 1 oder vergleichbares Wissen wird vorausgesetzt.

Seminare auf Anfrage (Gremienschulungen)

- **Arbeit im Betriebsratsgremium**
- **Strategische Ausrichtung**
- **Betriebsratssitzung**
- **Krisenkommunikation und Lösungsorientiert arbeiten**
- **Wirtschaftliche Themen**
- **Sozialplan Interessenausgleich**
- ***Weitere Seminare auf unserer Webseite oder in unserem Seminarangebot***

Wir empfehlen neben den Grundlagen- und Fachseminaren regelmäßige Gremienschulungen, um innerbetriebliche Themen zu behandeln.

Auszug aus dem Seminarplan

Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Betriebsräte 1

Einführung in die Betriebsratsarbeit

Der Betriebsrat als Interessenvertretung der Beschäftigten

- Positionsbestimmung des Betriebsrates

Die interne Organisation des Betriebsrates

- Geschäftsführung des Betriebsrates
- Stellung des/der Betriebsratsvorsitzenden
- Einladung, Durchführung und Nachbereitung von Betriebsratssitzungen
- Einbeziehung von Ersatzmitgliedern
- Die Arbeit in Ausschüssen

Die Rechtsstellung des Betriebsrates und seiner Mitglieder

- Ständige- und zeitweise Freistellung von Betriebsratsmitgliedern
- Kosten der Betriebsratsarbeit inkl. Schulungen
- Der besondere Kündigungsschutz und
  Schutz vor Versetzung

Der Betriebsrat als Organ der Betriebsverfassung

- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte – ein erster Überblick
- Auskunftsansprüche des Betriebsrates
- Personelle- und soziale Angelegenheiten
- Wirtschaftsausschuss, Betriebsänderung, Sozialplan
- Durchsetzung der Ansprüche des Betriebsrates mit praktischen Beispielen
- Zusammenarbeit mit Gewerkschaften und möglicher Bildungsweg

Betriebsräte 2 A und B

Mitbestimmung und personelle Maßnahmen

Teil A

- Kurzer Rückblick auf das Einführungsseminar Betriebsräte I
- Übersicht über die Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- Vereinbarungsformen (Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede, Betriebliche Übung, einseitige Zusage)
- Bearbeitung einzelner Aufgabenfelder zu Mitbestimmungsregelungen des § 87 BetrVG z. B. Arbeitszeit, Überstunden, Lohn- und Gehaltsstrukturen, Urlaubsregelungen, Technischen Einrichtungen, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Wie setze ich meine Mitbestimmung auch ohne Rechtsmittel durch?
- Verhandlung mit dem Arbeitgeber anhand betrieblicher Beispiele
- Sanktionsmöglichkeiten
- Arbeitsgerichtsverfahren

Teil B

- Funktion und Aufgaben der Interessenvertretung bei der Bearbeitung personeller Angelegenheiten
- Beteiligungsrechte der Interessenvertretung nach dem BetrVG in personellen Angelegenheiten
- Beteiligung des Betriebsrates bei fristgerechten und fristlosen Kündigungen
- Darstellung und Aufarbeitung der Ergebnisse mittels verschiedener Präsentationstechniken und Mittel zur Information
- Umsetzung des Gelernten im Betrieb

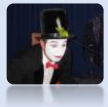
Betriebsräte 3 A und B

Basiswissen erweitern und anwenden

Teil A

- Betriebsverfassungsgesetz: Wo kommt es her - wo geht es hin?
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz – ein kurzer Überblick
- Arbeitszeit im Wandel der Anforderungen und ihre Auswirkung auf unser Leben.
- Einblicke zum Ausscheiden mit Vorruhestandsregelungen
- Einblicke auf die Auswirkung von Vorruhestand auf die Rentenbeginne und Rentenhöhe
- Kommunikation mit KollegInnen und Geschäftsleitung

Kulturprogramm
Am Donnerstagabend laden wir unsere Teilnehmer/innen zu einer Pantomime Performance mit **Norman Ruch** ein.



Teil B

- Gesprächs- und Beratungskompetenz
- Das Zusammenspiel zwischen örtlichem BR und Gesamt- Konzern- und Eurobetriebsrat
- Einblicke in die Unternehmens-, Absatz- und Personalplanung, Kennziffernverfahren
- Einblick in das Individuelle Arbeitsrecht:
- Die Wirkung des kollektiven Arbeitsrechts auf das Arbeitsverhältnis
- Seminarfreistellung und Bildungsplanung im Betriebsratsgremium

Grundlagen des Arbeitsrechts A und B

Teil A

- Abschluss des Arbeitsvertrags
- Wahrheitspflicht beim Ausfüllen von Personalfragebögen
- (Unzulässige) Klauseln in Arbeitsverträgen
- Umfang und Grenzen des Direktionsrechtes des Arbeitsgebers
- Die Vergütung im Arbeitsverhältnis
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Urlaub und Feiertagen
- Die Arbeitszeit nach Gesetz, Tarifvertrag und Arbeitsvertrag
- Bestimmung des Arbeitsorts und die Versetzung
- Urlaubs- und Freistellungsansprüche der Beschäftigten
- Die Haftung des Beschäftigten bei Schadensfällen

Teil B

- Ermahnung und Abmahnung
- Die ordentliche und die außerordentliche Kündigung bei:
  - verhaltensbedingten Gründen
  - personenbedingten Gründen
  - betriebsbedingten Gründen
- Sonderkündigungsschutz: Schwerbehinderung, Betriebsratsamt, Mutterschutz etc.
- Die Kündigungsschutzklage
- Der Aufhebungsvertrag
- Sozialrechtliche Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses im Hinblick auf das Arbeitslosengeld
- Das Arbeitszeugnis und andere Arbeitspapiere
- Wirkung der Ausgleichsquittung

Der Betriebsrat im Rechtsstreit

(BAG-Besuch in Erfurt)

Abschluss der Grundlagenreihe

Was tun, wenn die innerbetrieblichen Möglichkeiten ausgeschöpft sind?
(mit Besuch des Bundesarbeitsgerichts)

- Betriebsverfassungsrechtliche
- Streitigkeiten vor den Arbeitsgerichten
- Wann kann der Betriebsrat ein Verfahren einleiten?
- Kann der Betriebsrat selbst verklagt werden und von wem?
- Ablauf des arbeitsgerichtlichen Verfahrens einschließlich des Instanzenentzugs
- Mögliche Ergebnisse des Beschlussverfahrens und die Umsetzung im Betrieb

Hinweis:
*Das Seminar bildet den **Abschluss der Grundlagenreihe** und findet in Erfurt statt, um Theorie und Praxis eines Rechtsstreites vor Ort beim Bundesarbeitsgericht verbinden zu können.*
Am zweiten Tag findet der Besuch einer Verhandlung des BAG statt. Behandelt werden in der Sitzung ausschließlich betriebsverfassungsrechtliche Angelegenheiten oder Rechtsstreite mit Bezug zum Betriebsverfassungsrecht. Der Nachmittag dient der Vertiefung der Seminarinhalte anhand der praktischen Erfahrungen des Vormittags.